



UN NOUVEL HORIZON

OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN EXPLOITATION INFRASTRUCTURES/ RÉSEAUX D'EAU POTABLE ET D'ASSAINISSEMENT – H/F

Situé dans le département de l'Ain, à la frontière de la Haute-Savoie et à proximité du canton de Genève, le territoire de Terre Valserhône l'Interco comprend 12 communes avec environ 22 000 habitants et 60 agents. Bordée par les montagnes du Jura et à la confluence du Rhône et de la Valserine, Terre Valserhône l'Interco a au cœur de ses préoccupations la protection de l'environnement et le développement durable du territoire, le développement économique, l'eau et l'assainissement, l'habitat, l'aménagement du territoire et le tourisme.

La Régie des eaux de Terre Valserhône est responsable de la gestion de la compétence « eau et assainissement » sur le périmètre de la Communauté de communes Terre Valserhône depuis le 1^{er} janvier 2020.

Elle est composée des communes de Valserhône, Billiat, Champfromier, Chanay, Confort, Giron, Injoux-Génissiat, Montanges, Plagne, Saint-Germain-de-Joux, Surjoux-Lhopital et Villes.

La Régie des eaux de Terre Valserhône possède la compétence de la gestion de l'eau et de l'assainissement sur tout le périmètre de l'intercommunalité. L'équipe exploitation est composée de 10 techniciens dont 1 adjoint exploitation eau et 1 adjoint exploitation assainissement. La régie des eaux est composée de 15 personnes au total actuellement.

La Régie des eaux de Terre Valserhône est une Régie autonome pourvue de l'indépendance financière mais dépourvue de la personnalité morale.

Elle est administrée par un Directeur, sous le contrôle d'un Conseil d'Exploitation. Celui-ci est composé d'élus de la Communauté de communes et dirigé par un Président.

Quelques données du patrimoine eau potable : 50 réservoirs, 9 stations de pompage, 1 station de traitement, 300 km de réseau.

Quelques données du patrimoine assainissement : 56 déversoirs d'orage, 15 postes de relevage 15 stations d'épuration, 300 km de réseau.

Placé(e) sous l'autorité du responsable et des adjoints d'exploitation de la régie de l'eau et de l'assainissement, l'agent aura à charge la maintenance et l'exploitation des installations d'eau et d'assainissement.

OFFRE D'EMPLOI

Description du poste

Missions principales :

Eau potable :

L'entretien régulier des installations de :

- Production d'eau : périmètres de protection, appareils de désinfection et de traitements, dispositifs de comptage et de télégestion...
- Traitement d'eau : chloration, UV, ultrafiltration. Ajustement des réglages et optimisation du fonctionnement
- Distribution d'eau : nettoyage cuve et chambre de vannes des réservoirs
- La relève régulière des compteurs généraux de production et de distribution et la tenue rigoureuse du carnet d'exploitation
- L'identification des fuites et des casses sur les réseaux d'eau potable, et leur réparation
- Le nettoyage annuel des ouvrages de stockage d'eau potable
- Le remplacement de compteurs et d'organes sur les réseaux d'eau potable (vannes, ventouses, purges...)
- L'entretien des organes de régulation : réducteurs ,stabilisateurs de pression
- La mise en service des branchements d'eau neufs sur le réseau public
- La relève semestrielle des compteurs particuliers
- Organisation et suivi des coupures d'eau sur le réseau

Assainissement :

Stations d'épuration :

- Piloter et suivre le process de 15 stations d'épuration de types « filtres plantés », « boues activées », « lit bactérien » de capacité nominales 50 à 1800 EH,
- Adapter les réglages afin de garantir la conformité du rejet de la station,
- Garantir le suivi de l'autosurveillance et aider à la rédaction les bilans annuels

Réseaux :

- Assurer l'entretien régulier des installations de relevage des eaux usées et eaux pluviales (21 U): nettoyage des regards, des dégrilleurs, poires de niveau
- Participer aux visites techniques : préparation des campagnes de curage préventif, diagnostique l'état des réseaux, mettre à jour le patrimoine
- Surveiller les déversoirs d'orage, contrôler leur fonctionnement et dispositifs de mesures
- Réaliser les opérations de maintenance planifiées sur le réseau d'assainissement

D'une manière générale, vous devrez :

- Diagnostiquer les pannes et les dysfonctionnements, et être capable de mettre en œuvre des moyens correctifs
- Suivre la maintenance préventive et curative des installations
- Être le référent technique et participer à l'exploitation courante
- Assurer les tâches administratives inhérentes à la fonction et le reporting d'activité
- Participer à l'élaboration de documents et outils de suivi d'exploitation

Autres missions

- Entretien des véhicules du service
- Gestion du stock de matériels et du parc de pièces
- Participation à la mise à jour du SIG

Marge d'autonomie et responsabilités :

- Missions déterminées en fonction des priorités définies par la direction
- Rendre compte à la hiérarchie
- Responsable en matière de sécurité du personnel
- Force de proposition auprès de sa hiérarchie

OFFRE D'EMPLOI

- Assurer, suivant un planning, les astreintes d'exploitation de la régie en semaine et week-end sur appel de l'astreinte décisionnelle.

Profil

Formation souhaitée dans le domaine de l'eau ou l'assainissement ou expérience acquise dans un service similaire.

Compétences requises :

- Expérience similaire
- Connaissances des réseaux d'assainissements, des réseaux d'eau potable, des postes de relevage, des pièces de fontainerie, des travaux publics, et de plomberie.
- Compétences en électromécanique/automatisme appréciées
- Connaissance en recherche de fuites
- Permis B exigé, C (poids lourd) serait un plus
- Qualités relationnelles, savoir travailler en équipe et en transversalité, être organisé, sérieux, polyvalent et volontaire.
- Force de proposition, rigoureux, apte au travail sur le terrain, autonome, disponible.
- Avoir le sens du contact, être aimable et discret.
- Règles d'hygiène et de sécurité au travail
- Permis B exigé, BE C (poids lourd) seraient un plus

Qualités professionnelles requises (savoir être) :

Qualités professionnelles et organisationnelles :

- Etre rigoureux et méthodique
- Etre organisé et ordonné
- Savoir travailler en équipe et en transversalité
- Savoir évoluer et mettre à jour ses connaissances
- Savoir reconnaître les priorités
- Avoir le sens des responsabilités

Qualités relationnelles et de communication :

- Savoir communiquer et transmettre des informations
- Savoir rendre compte
- Avoir le sens du contact
- Etre aimable
- Savoir discuter avec les partenaires extérieurs et les services internes

Type De Contrat

Contrat à durée déterminée dans un premier temps pouvant déboucher rapidement sur un poste pérenne.

Temps de travail : Temps complet

Astreinte d'exploitation

Date de prise de fonction : immédiate

Avantages :

- Participation employeur à la Mutuelle
- Participation employeur à la Prévoyance
- 13^e mois
- Tickets restaurant
- RTT
- Lieu du poste : Territoire de la communauté de communes Terre Valserhône

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de monsieur le Président par courriel : recrutement@ccpb01.fr ou par courrier : 35, rue de la Poste – Chatillon-en-Michaille – 01200 Valserhône.