



UN NOUVEL HORIZON

OFFRE D'EMPLOI

AGENT DE POLICE MUNICIPALE H/F

Par voie de mutation ou d'inscription sur la liste d'aptitude
(Gardien / Brigadier – Brigadier – Brigadier-Chef Principal)

Situé dans le département de l'Ain, à la frontière de la Haute-Savoie et à proximité du canton de Genève, le territoire de Terre Valserhône l'Interco comprend 12 communes avec environ 22 000 habitants et 60 agents. Bordée par les montagnes du Jura et à la confluence du Rhône et de la Valserine, Terre Valserhône l'Interco a au cœur de ses préoccupations la protection de l'environnement et le développement durable du territoire, le développement économique, l'eau et l'assainissement, l'habitat, l'aménagement du territoire et le tourisme.

Placé sous l'autorité du chef de la Police Municipale Intercommunale créée en février 2020 et au sein d'une équipe de 9 agents, vous contribuerez à la montée en puissance du service.

Missions principales :

Toutes les missions dévolues à la Police Municipale : Veiller au bon ordre, à la sûreté, la sécurité, la tranquillité et à la salubrité publique.

- Assurer la surveillance générale des voies publiques, des voies privées ouvertes au public et des lieux ouverts au public,
- Appliquer et contrôler strictement les pouvoirs de Police du Maire,
- Assurer une présence visible et proactive sur la voie publique en favorisant une relation de proximité avec la population,
- Intervenir sur appels de tiers ou de la gendarmerie nationale sur les lieux où se produisent des troubles à la tranquillité publique,
- Intervenir sur les flagrants délits,
- Intervenir sur les alertes PPMS des établissements scolaires (risques majeurs ou attentat / intrusion)
- Assurer la surveillance de la circulation routière, du stationnement et la mise en fourrière des véhicules,
- Sécuriser les abords des établissements scolaires,
- Assurer la surveillance des marchés, manifestations et festivités organisés par la commune,
- Utiliser la vidéo-protection et suivre les procédures conformément à la réglementation en vigueur.

OFFRE D'EMPLOI

Profils recherchés :

- Être lauréat du concours de gardien de police ou gardien de police titulaire de la fonction publique,
- Connaissance de la réglementation en vigueur et des pouvoirs de la police du maire,
- Maître des procédures judiciaires et administratives liées à la fonction,
- Disponibilité, capacité d'adaptation, discrétion, sens du service public, déontologie, rigueur,
- Maîtrise de soi, discernement, qualités relationnelles avec le public et l'environnement professionnel,
- Maîtrise de l'outil informatique, bureautique, messagerie et logiciels de police municipal,
- Qualités rédactionnelles,
- Capacités d'initiative et de travail en équipe, esprit d'équipe,
- Permis de conduire B obligatoire (le permis A serait un plus),
- Bonne condition physique exigée
- Capacité à gérer son stress
- Vocation pour le métier de policier municipal
- Titulaire d'une autorisation de port d'armes, pistolet semi-automatique, pistolet à impulsion électrique, lanceur de balle de défense - bâton télescopique de défense ou Tonfa (serait un plus).

Conditions de travail :

- Travail en roulement hebdomadaire matin / après-midi plus 2 soirées par semaine,
- Contraintes horaires : travail en soirée jusqu'à 22h (2 minimum / semaine) en fonction des besoins,
- Service assuré du lundi au samedi (1 à 2 samedis par mois selon nécessités de service),
- Travail sur le terrain en équipe et en binôme,
- Déplacement constant sur la commune en véhicule, à pied ou VTT,
- Présence par tous les temps extérieurs,
- Rythme de travail variable en fonction des événements, nécessitant une grande disponibilité,
- Planning établi à l'année : 4 jours de travail par semaine.

Equipements :

- Gilet pare-balle (porte plaque)
- Boucliers balistiques
- Armement (pistolet semi-automatique Glock17, pistolet à impulsions électriques, aérosols de défense, lanceur de balle de défense, Tonfa, bâton télescopique),
- Caméras mobiles,
- 3 véhicules sérigraphiés et 2 VTT,
- Cinémomètre / éthylotests,

Divers :

Formation continue Batôn et Techniques Professionnelles d'Intervention assurée par un moniteur CNFPT.

OFFRE D'EMPLOI

Informations complémentaires :

Rémunération : Statutaire + régime indemnitaire

Temps de travail : Temps complet 37h (12 jours de RTT dont un dédié à la journée de solidarité)

Régime indemnitaire : ISF à 20% - IAT à 6

8 Astreintes hebdomadaire par an en moyenne

Titres restaurants. CNAS sous condition d'ancienneté permettant d'accéder à de nombreuses et diverses prestations d'action sociale

Osez postuler !

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de Monsieur le Président par courriel : recrutement@terrevalserhone.fr ou par courrier : 35, rue de la Poste – Chatillion-en-Michaille – 01200 Valsérhône.

Renseignements auprès de : Monsieur Michel SEGUY – Chef de Service – mseguy@terrevalserhone.fr