

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS BELLEGARDIEN

OFFRE D'EMPLOI – TECHNICIEN EXPLOITATION ASSAINISSEMENT

Communauté de Communes du Pays Bellegardien

35 rue de la poste
Châtillon-en-Michaille
01200 VALSERHÔNE
Siret : 240 100 891 000 60

Contacts :

.....

Mail : recrutement@valserhone.fr

CARACTERISTIQUES DU POSTE

La Régie des Eaux du Pays Bellegardien recrute

TECHNICIEN EXPLOITATION ASSAINISSEMENT (H/F)

La Régie des eaux du Pays bellegardien est responsable de la gestion de la compétence « eau et assainissement » sur le périmètre de la Communauté de communes du Pays bellegardien depuis le 1er janvier 2020.

Elle est composée des communes de Valserhône, Billiat, Champfromier, Chanay, Confort, Giron, Injoux-Génissiat, Montanges, Plagne, Saint-Germain-de-Joux, Surjoux-Lhopital et Villes.

La Régie des eaux du Pays bellegardien possède la compétence de la gestion de l'eau et de l'assainissement sur tout le périmètre de l'intercommunalité. L'équipe exploitation est composée de 10 techniciens dont 1 adjoint exploitation eau et 1 adjoint exploitation assainissement. La régie des eaux est composée de 15 personnes au total actuellement.

La Régie des eaux du Pays Bellegardien est une Régie autonome pourvue de l'indépendance financière mais dépourvue de la personnalité morale.

Elle est administrée par un Directeur, sous le contrôle d'un Conseil d'Exploitation. Celui-ci est composé d'élus de la Communauté de communes et dirigé par un Président.

Quelques données du patrimoine eau potable : 50 réservoirs, 9 stations de pompage, 1 station de traitement, 300 km de réseau

Quelques données du patrimoine assainissement : 56 déversoirs d'orage, 15 postes de relevage 15 stations d'épuration, 300 km de réseau

Placé(e) sous l'autorité du responsable et des adjoints d'exploitation de la régie de l'eau et de l'assainissement, l'agent aura à charge la maintenance et l'exploitation des installations d'assainissement (stations et réseaux).

DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales :

stations d'épuration :

- Piloter et suivre le process de 15 stations d'épuration de types « filtres plantés », « boues activées », « lit bactérien » de capacités nominales 50 à 1800 EH,
- Adapter les réglages afin de garantir la conformité du rejet de la station,
- Garantir le suivi de l'autosurveillance et aider à la rédaction des bilans annuels

réseaux

- Assurer l'entretien régulier des installations de relevage des eaux usées et eaux pluviales (21 U): nettoyage des regards, des dégrilleurs, poires de niveau
- Participer aux visites techniques : préparation des campagnes de curage préventif, diagnostique l'état des réseaux, mettre à jour le patrimoine
- Surveiller les déversoirs d'orage, contrôler leur fonctionnement et dispositifs de mesures
- Réaliser les opérations de maintenance planifiées sur le réseau d'assainissement

D'une manière générale, vous devrez :

- Diagnostiquer les pannes et les dysfonctionnements, et être capable de mettre en œuvre des moyens correctifs
- Suivre la maintenance préventive et curative des installations
- Être le référent technique et participer à l'exploitation courante
- Assurer les tâches administratives inhérentes à la fonction et le reporting d'activité
- Participer à l'élaboration de documents et outils de suivi d'exploitation

AUTRES MISSIONS

- Entretien des véhicules du service
- Gestion du stock de matériels et du parc de pièces
- Participation à la mise à jour du SIG

MARGE D'AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS :

- Missions déterminées en fonction des priorités définies par la direction
- Rendre compte à la hiérarchie
- Responsable en matière de sécurité du personnel
- Force de proposition auprès de sa hiérarchie

PROFIL

Formation souhaitée dans le domaine de l'eau ou l'assainissement ou expérience acquise dans un service similaire.

Compétences requises :

- Expérience significative de plusieurs années dans le traitement des eaux usées
- Connaissances réglementaires et techniques sur le traitement des eaux usées
- Compétences en électromécanique/automatisme appréciées
- Permis B exigé, C (poids lourd) serait un plus
- Qualités relationnelles, savoir travailler en équipe et en transversalité, être organisé, sérieux, polyvalent et volontaire.
- Force de proposition, rigoureux, apte au travail sur le terrain, autonome, disponible.
- Avoir le sens du contact, être aimable et discret.

Qualités professionnelles requises : (Savoir être)

. Qualités professionnelles et organisationnelles :

Etre rigoureux et méthodique
Etre organisé et ordonné
Savoir travailler en équipe et en transversalité
Savoir évoluer et mettre à jour ses connaissances
Savoir reconnaître les priorités
Avoir le sens des responsabilités.

. Qualités relationnelles et de communication:

Savoir communiquer et transmettre des informations
Savoir rendre compte
Avoir le sens du contact
Etre aimable
Gérer les conflits
Savoir discuter avec les partenaires extérieurs et les services internes.

TYPE DE CONTRAT

Contrat à durée déterminée dans un premier temps pouvant déboucher rapidement sur un poste pérenne.

Temps de travail : Temps complet

Date de prise de fonction : immédiate

Avantages :

- Participation employeur à la Mutuelle (50%)
- Participation employeur à la Prévoyance (50%)
- 13ème mois
- Tickets restaurant
- RTT

MODALITES DE RECRUTEMENT

Envoi CV et lettre de motivation à :
Communauté de Communes du Pays Bellegardien, service commun RH, 35 Rue de la poste
01200 CHATILLON EN MICHAILLE - VALSERHONE
Mail : recrutement@valserhone.fr